

**Эффективный контракт**  
**с работником муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного Учреждения детский сад «Алёнка»**  
**р.п. Дмитриевка** « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное Учреждение  
детский сад «Алёнка» (МБДОУ детский сад «Алёнка»)  
в лице заведующего **Поповой Ирины Михайловны**  
(должность, Ф.И.О.)

Действующего на основании Устава, утверждённого Постановлением администрации Никифоровского района от 15.04.2015 № 325, именуемый в дальнейшем **работодатель**, с одной стороны, и

Именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о-нижеследующем:

**1. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности: \_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников. Осуществляет повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников. обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня. Организует с учетом возраста воспитанников их работу по самообслуживанию, соблюдение ими требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь. Участвует в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников. Обеспечивает состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время воспитательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Работник принимается на работу в:

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя \_\_\_\_\_

4. Работа у работодателя является для работника: основной/по совместительству

5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20\_\_ г

7. Дата начала работы: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20\_\_ г

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью - месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## **II. Права и обязанности работника**

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учётом квалификации работника, сложности труда, количества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережено относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.

## **III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные ТК РФ и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в

установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными актами, непосредственно связанные с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

б) выплата стимулирующего характера за выполнение целевых показателей эффективности и результативности деятельности работника учреждения в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Размер выплаты определяется исходя из \_\_\_\_\_ рублей за каждый набранный балл.

Устанавливаются следующие показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности работника учреждения:

	<b>Основные показатели</b>	Общие баллы	<b>Итоговый балл</b>
	<i>Должность:</i>		
1			
	<b>Максимальное количество</b>		

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно \_\_\_\_ и \_\_\_\_ числа путём перечисления на банковский счёт (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего дня (нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_

В течении недели работник исполняет обязанности предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утверждённым расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

- \_\_\_\_\_ .
19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дня
20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_

(указать основное установление дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утверждённым графиком отпусков

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании статьи 57 Т К РФ.

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

#### **VII. Иные условия трудового договора**

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

25. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_ -  
\_\_\_\_\_ .

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### **Х Заключительные положения**

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации

33. Настоящий трудовой договор заключён в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

<b>РАБОТОДАТЕЛЬ</b>	<b>РАБОТНИК</b>
---------------------	-----------------

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)